

Fragen- und Beurteilungsbogen für Bewerberinterviews

Kriterien	Frageoptionen	Beurteilung			
		++	+	-	--
Fachwissen/ Berufserfahrung:	<ul style="list-style-type: none"> • Erzählen Sie von Ihrer aktuellen Tätigkeit. • Welche Tätigkeiten machen Sie in Ihrer jetzigen Aufgabe am liebsten/ am wenigsten gern und warum? • Warum sind Sie der Meinung, dass Ihre bisherige beruflichen Erfahrungen für diese Position ausreicht? 				
Intellektuelle Fähigkeiten (Auffassungsgabe, Kreativität, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> • Stellen Sie dem Bewerber eine Aufgabe, bzw. fragen Sie ihn, wie er in einer fiktiven Situation reagieren würde. (Bsp.: Schildern Sie eine für Sie schwierige Situation.) 				
Motivation (z.B. Interesse an der Aufgabe, Zielstrebigkeit)	<ul style="list-style-type: none"> • Was erwarten Sie von der ausgeschriebenen Stelle? • Warum möchten Sie wechseln? • Was motiviert bzw. demotiviert Sie? 				
Kooperations-vermögen	<ul style="list-style-type: none"> • Mit welchem Kollegen verstehen Sie sich am wenigsten und warum? – schildern Sie eine für Sie problematische Situation. • Wie würden Sie sich verhalten, wenn Sie von einem Kollegen nicht alle Informationen bekommen? 				
Äußere Erscheinung	(gepflegte Erscheinung, angemessene Kleidung, etc.)				
Auftreten	(Umgangsformen, Kommunikation, Überzeugungskraft, Verbindlichkeit, etc.)				
Selbständigkeit	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeiten Sie lieber im Team oder allein, warum? • Wie bereiten Sie Entscheidungen vor? 				

Urteilsvermögen	<ul style="list-style-type: none"> • Welchen Eindruck haben Sie bis jetzt von unserem Unternehmen und der Position gewonnen? – Welche positiven bzw. negativen Aspekte sehen Sie? 				
Ausdrucks-vermögen	(Mimik, Rhetorik, etc.)				
Belastbarkeit	<ul style="list-style-type: none"> • Sind Sie bereit Überstunden zu machen? • In welchem Maße sind Sie reisebereit? • Treffen Sie von Fall zu Fall Entscheidungen oder haben Sie eine klare Struktur in der Abarbeitung Ihrer Aufgaben? • Schildern Sie eine Situation, in der Sie an Ihre Grenzen gestoßen sind. 				
Initiative / Dynamik	Keine Fragen eigene Beurteilung				
Vertrauenswürdig-keit/ Offenheit	Keine Fragen eigene Beurteilung				
Weitere auffällige Kriterien, die eine Entscheidung beeinflussen könnten :					
positiv:			negativ:		
Ist der Bewerber grundsätzlich geeignet?		Ja, sehr		Ja, geeignet	
				Nicht geeignet	
Gehaltsvorstellung des Bewerbers bzw. aktuelles Gehalt:					
Frühest möglicher Eintrittstermin bzw. Kündigungsfrist:					
Bis wann wird dem Bewerber die definitive Entscheidung mitgeteilt oder er zum nächsten Gespräch eingeladen?					
Wiedervorlage am:					